

KLAUZULA INFORMACYJNA

dla pracownika zatrudnionego na umowę o pracę

Na podstawie art. 13 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane dalej RODO, informuję Pana/Panią, że:

Administratorem Pana/i Danych jest: Dentica 24 sp. z o. o. ul. Kochanowskiego 3, 47-400 Racibórz  
kontakt@dentica24.pl

Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych: Marcin Wowk  
iod.dentica24@grupafomat.pl

Pana/Pani dane będą przetwarzane w celu: realizacji obowiązku wynikającego z przepisu prawa

Podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest: ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1040)

Pana/Pani dane są przekazywane do:

- biura rachunkowego – w celu bieżącej obsługi kadrowo – płacowej;  
- Urzędu Skarbowego,  
- ZUS-u;

Informacja o przekazywaniu danych do innych podmiotów:

- KRUS-u – dotyczy pracowników, którzy korzystają z kasy rolniczego ubezpieczenia społecznego;
- kancelarii prawnej – tylko w momencie gdy nastąpi zajęcie komornicze;

Pana/Pani dane nie są przekazywane do organizacji międzynarodowych oraz państw trzecich.

Pana/Pani dane nie są przekazywane innym podmiotom niewymienionym w przepisach prawa.

Pana/Pani dane będą przechowywane przez:

- Pracownicy zatrudnieni przed 01.01.1999 r.- 50 lat od daty zakończenia stosunku pracy;
- Pracownicy zatrudnieni między 01.01.1999 a 31.12.2018 – 50 lat od daty zakończenia stosunku pracy, jeżeli nie zostały złożone dokumenty: ZUS OSW i ZUS RIA;
- Pracownicy zatrudnieni między 01.01.1999 a 31.12.2018 - 10 lat od daty zakończenia stosunku pracy, jeżeli zostały złożone dokumenty ZUS OSW i ZUS RIA;
- Pracownicy zatrudnieni od 01.01.2019 r. - 10 lat od daty zakończenia stosunku pracy.

Okres przechowywania danych:

Ma Pana/Pani prawo do:

1. dostępu do swoich danych oraz możliwość ich sprostowania,
2. usunięcia lub ograniczenia przetwarzania swoich danych,
3. wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania,
4. przenoszenia danych,
5. wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Podane przez Panią/Pana dane są:

wymogiem ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1040).

Brak podania danych skutkuje: niewywiązaniem się z wymogów ustawy.

Pana/Pani dane:

nie podlegają zautomatyzowanemu systemowi podejmowania decyzji ani profilowaniu